

Verksamhetsplan för läsåret 2011/2012

Rekrytering

- Arbeta aktivt för att rekrytera nya medlemmar, samt behålla de befintliga. Tyngdpunkt bör läggas på att rekrytera fler medlemmar från IMH och ISV.
- Arbeta för att synliggöra och profilera DOMFIL. Hemsidan ska uppdateras regelbundet. Representanter från DOMFILs styrelse bör närvara på introduktionsdagar för nyantagna doktorander.

Utbildning

- DOMFIL ska fortsättningsvis ha ett välfungerande samarbete med Consensus styrelse för att informera och stötta i frågor rörande doktoranderna på HU.
- Verka för ett ökat samarbete mellan LiU och andra universitet, samt öka flexibiliteten gällande tillgodoräknande av kurser från andra fakulteter och lärosäten.
- Vara fortsatt aktiv i de styrelser, nämnder och övriga organ där forskarstuderande skall finnas representerade. Här har DOMFILs styrelse en viktig uppgift att samordna och stödja representanternas arbete.

Socialt

- Arrangera HU Research Symposium.
- Etablera kontakt med doktorander på övriga fakulteter vid LiU.
- Anordna sociala aktiviteter som attraherar alla medlemmar, oavsett ålder, kön, familjesituation, nationalitet, institutionstillhörighet etc. Det åligger DOMFILs styrelse att samordna dessa aktiviteter.
- Anordna en aktivitet riktad till alla doktorander som representerar DOMFIL och HUs doktorander en gång per termin.